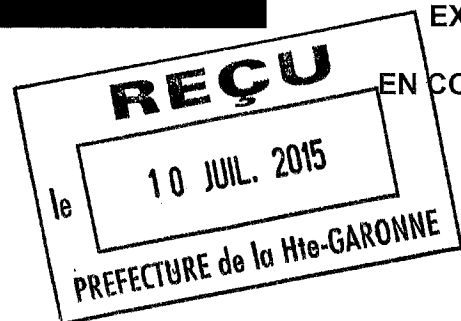
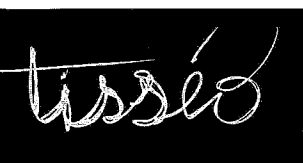




**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS
DU SYNDICAT MIXTE DES TRANSPORTS
EN COMMUN DE L'AGGLOMERATION TOULOUSAINE**

* *
*

Séance du 08 Juillet 2015

POLITIQUES PUBLIQUES DE MOBILITE ET ORGANISATION DU RESEAU DE TRANSPORTS

2 – ECOMOBILITE

2.1 - Plan de mobilité

2.1.1 - Convention de partenariat n° 2015-0845 entre le SMTc et BERGER-LEVRAULT relative à un accompagnement méthodologique pour la mise en place d'un plan de mobilité

L'an deux mille quinze, le huit juillet à Toulouse Métropole, le Syndicat Mixte des Transports en Commun de l'Agglomération Toulousaine, s'est réuni sous la présidence de Monsieur Jean-Michel LATTES, Président du Syndicat Mixte.

TOULOUSE METROPOLE :

Etaient présents :

MM. AUJOLAT, DEL BORRELLO, GRASS, KELLER, LATTES, LAGLEIZE, MME MARTI, M. TRAUTMANN.

Empêchés d'assister à la séance et ont donné pouvoir :

MM. BRIAND, CARNEIRO, CHOLLET, MOUDENC, RAYNAL, MME. TRAVAIL-MICHELET.

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU SICOVAL :

Etaient présents:

MM. AREVALO & LAFON.

SYNDICAT INTERCOMMUNAL :

Etaient présents :

MM .BACOU & LERY.

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU MURETAIN :

Etait présent :

M. SUAUD.

Empêchée d'assister à la séance et a donné pouvoir :

MME. ROUCHON.

Contexte

Le Plan de Déplacement Urbain de l'Agglomération Toulousaine (PDU) contient dans ses dispositions un plan d'actions visant au développement des démarches d'écomobilité, en application du Code des Transports qui indique que les administrations et les entreprises peuvent jouer un rôle dans la gestion des déplacements urbains, en établissant un plan de déplacements en favorisant le transport de leurs personnels, notamment par l'utilisation des transports en commun et du covoiturage, du vélo, de la marche à pied et autres actions visant à réduire les déplacements.

Objet de la convention

La Société BERGER-LEVRAULT souhaite mettre en place une démarche de plan de mobilité. Dans le cadre du Conseil en Mobilité, le SMTC souhaite apporter un soutien méthodologique à la Société BERGER-LEVRAULT.

Afin d'organiser les modalités pratiques de ce partenariat, il convient de signer une convention avec la Société BERGER-LEVRAULT, qui précisera notamment les engagements respectifs des parties :

Pour BERGER-LEVRAULT :

- Sensibiliser les agents à l'usage des alternatives à la voiture individuelle,
- Mettre en place des actions de mobilité durable,
- Evaluer la pertinence des actions mises en place,
- Fournir au SMTC une évaluation de son plan de mobilité au terme d'une période de 24 mois.

Pour le SMTC :

- Apporter un conseil méthodologique tout au long de la démarche, notamment en participant au Comité de Pilotage du plan de mobilité de BERGER-LEVRAULT,
- Réaliser une géolocalisation des agents du site de BERGER-LEVRAULT,
- Mandater l'AUAT pour la réalisation du diagnostic mobilité du site de BERGER-LEVRAULT,
- Réaliser à minima une animation de sensibilisation par an,
- Fournir de la documentation et tenir l'entreprise informée des évolutions du réseau urbain.

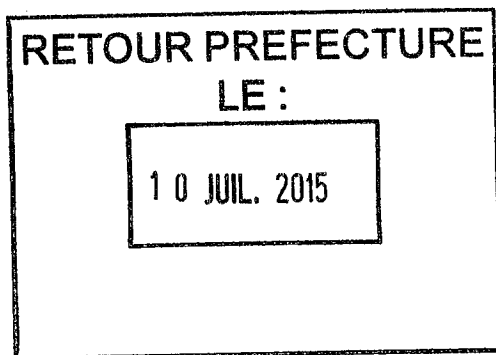
La convention est conclue pour une durée de 5 ans et reconductible une fois pour la même durée. Par conséquent, il est proposé au Comité Syndical d'approuver les termes de la convention avec le Société BERGER-LEVRAULT et d'autoriser le Président à la signer.

*
* *

Le Comité Syndical :
Entendu l'exposé de Monsieur le Président
Après en avoir délibéré et à l'unanimité des votants :

ARTICLE 1 : APPROUVE les termes de la convention de partenariat entre le SMTC et BERGER-LEVRAULT et autorise le Président à signer ladite convention.

ARTICLE 2 : DIT que la présente délibération sera transmise à Monsieur le Préfet pour contrôle de légalité.



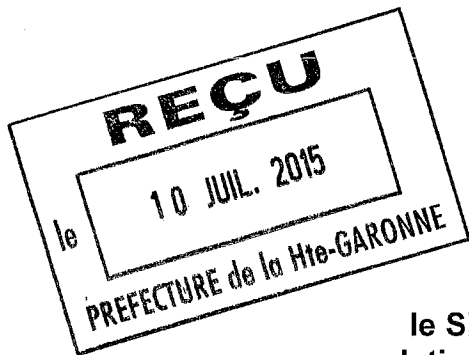
Ainsi fait et délibéré les jour, mois et an que dessus,

Pour extrait conforme,

Le Président,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Jean-Michel LATTES".

Jean-Michel LATTES



D.2015.07.08.2.1.1

**Convention de partenariat entre
le SMTC et la société BERGER-LEVRAULT
relative à un accompagnement méthodologique
pour la mise en place d'un plan de mobilité
N° 2015-0845**

Entre les soussignés

- **La société BERGER-LEVRAULT**, Société Anonyme dont le siège social est situé 104 avenue du Président Kennedy (75016) à Paris, pour son site de Labège, 231 rue Pierre et Marie Curie (31670) à Labège, représentée par son Directeur des Ressources Humaines, dûment habilité à signer la présente,

Ci-après désigné par les termes « BERGER-LEVRAULT » ou « la structure »

Et

- **Le Syndicat Mixte des Transports en Commun de l'agglomération toulousaine**, 7 Esplanade Compans-Caffarelli, BP 11120, 31 011 Toulouse cedex 6, représenté par son Président, Monsieur Jean-Michel LATTES, dûment habilité à signer la présente, par délibération n° D 2015.07.08.2.1.1 en date du 08/07/2015,

Ci-après désigné par les termes « SMTC ».

Il a été convenu ce qui suit :

ARTICLE 1 : Cadre de la convention

Un Plan de Mobilité - Plan de déplacements d'Entreprise (PDE), Plan de Déplacements d'Administration (PDA), Plan de déplacements Inter-entreprises (PDIE) - est une démarche qui consiste à «favoriser les déplacements de leur personnel, notamment par l'utilisation des transports en commun, des modes actifs et du covoiturage ».

Le Plan de Déplacements Urbains (PDU) de l'Agglomération Toulousaine souligne que les administrations et les entreprises peuvent jouer un rôle dans la gestion des déplacements urbains. Aussi la mise en place des Plans de Mobilité nécessite une implication des entreprises pour :

- prendre la mesure des avantages (amélioration de la sécurité, valorisation de l'image de l'entreprise, économie sur les externalités, ...),
- évaluer les moyens humains et méthodologiques à mettre en œuvre (gestion du covoiturage, travaux d'aménagement, aide décisionnelle et financière, ...),
- mener une étude exploratoire sur les avantages à consentir aux entreprises qui s'engagent dans cette démarche,
- expérimenter avec les entreprises la mise en place de Plans de Mobilité.

ARTICLE 2 : Objet de la convention

BERGER-LEVRAULT souhaite, dans le cadre du PDU, dont l'un des objectifs majeurs est l'amélioration de la qualité des déplacements par des mesures qui portent sur la diminution du trafic automobile, le développement des transports en commun et l'organisation du stationnement, apporter sa contribution à la gestion des déplacements de l'agglomération toulousaine.

Aussi, BERGER-LEVRAULT souhaite mettre en place un plan de mobilité à destination de ses salariés pour :

- Améliorer la qualité d'accessibilité de l'entreprise,
- Réduire l'impact environnemental des déplacements,
- Développer la pratique du covoiturage pour les salariés,
- Accompagner et anticiper les effets de l'emménagement dans de nouveaux locaux,
- Amorcer une démarche active s'inscrivant dans le projet de PDIE de Labège Innopole.

Sur les conseils des collectivités, BERGER-LEVRAULT va mener une étude de mobilité relative aux pratiques de déplacements. Cette enquête, répondant au cahier des charges de BERGER-LEVRAULT et aux préoccupations du SMTc permettra de connaître les lieux d'habitat du public concerné, les pratiques de déplacements domicile/travail ou professionnels.

ARTICLE 3 : Les engagements

3.1. Engagements de BERGER-LEVRAULT

BERGER-LEVRAULT s'engage à communiquer au SMTc :

- le cahier des charges, les enquêtes et études réalisées dans le cadre de son plan de mobilité,
- les données d'adresse du public concerné par l'étude de géolocalisation,
- le rapport d'analyse de la première évaluation, au terme de 24 mois, à compter de la date de notification de la convention,
- une évaluation régulière des actions mises en œuvre, alimentant les observatoires du PDU, des PDE et des Déplacements, pilotés par le SMTc.

BERGER-LEVRAULT s'engage à alimenter la plateforme extranet collaborative PDE de gestion et de suivi des Plans de Mobilité, mise en place et pilotée par le SMTc.

3.2. Engagements du SMTc

Le SMTc, participera aux réunions de travail du Comité de Pilotage de BERGER-LEVRAULT pour la mise en place de son plan de mobilité et apportera une aide méthodologique en matière de conseil à la mobilité.

Le SMTc mandatera l'AUAT pour la réalisation du diagnostic du site. Cette réalisation est à la charge du SMTc.

Le SMTc s'engagera à communiquer à BERGER-LEVRAULT l'étude de géolocalisation des lieux d'habitat du public concerné. Cette réalisation est à la charge du SMTc.

Le SMTc assurera également *a minima* une animation par an sur le site de BERGER-LEVRAULT au cours des 24 premiers mois, puis à la demande de BERGER-LEVRAULT et en fonction des disponibilités du service pour les années suivantes. Cette réalisation est à la charge du SMTc.

Le SMTc fournira de la documentation relative à l'offre de transport urbain et tiendra BERGER-LEVRAULT informé des évolutions du réseau urbain.

ARTICLE 4 : Durée et reconduction

La convention est conclue pour une durée de cinq (5) ans à compter de la date de notification à l'entreprise et reconductible une fois pour la même durée. Cette reconduction comprenant la mise à jour de l'étude de géolocalisation, de l'enquête et du plan d'actions, interviendra de manière expresse à la demande de BERGER-LEVRAULT, par l'envoi d'un courrier recommandé avec accusé de réception, deux (2) mois avant la date d'anniversaire de la convention.

Elle prendra fin à la date de remise du rapport d'analyse, sauf cas de résiliation décrit à l'article 8.

ARTICLE 5 : Communication

BERGER-LEVRAULT s'engage à indiquer dans toute communication interne ou externe le partenariat du SMTC dans son Plan de mobilité.

Toute opération de communication publique sur la convention de partenariat devra être préalablement autorisée par l'autre Partie.

ARTICLE 6 : Evaluation du projet

Au terme de 24 mois à compter de la date de notification à la structure, une évaluation des actions mises en place sera réalisée par BERGER-LEVRAULT.

Cette évaluation permettra de vérifier la pertinence des actions mises en place et l'évolution des parts modales de transports alternatifs à la voiture particulière (transports en commun, covoiturage, vélo, marche à pied, autres actions visant à réduire les déplacements).

Les résultats seront présentés au SMTC sous la forme d'un rapport d'analyse.

ARTICLE 7 : Modification de la convention

Toute modification de la présente convention fera l'objet d'un accord préalable de toutes les parties et donnera lieu à la signature d'un avenant.

ARTICLE 8 : Résiliation

8.1 Résiliation fautive

En cas d'inexécution ou de manquement(s) grave(s) et/ou répété(s) de l'une des parties à l'une quelconque de ses obligations prévues à la présente convention, celle-ci sera résiliée de plein droit par la partie qui en fera la demande par lettre recommandée avec accusé de réception, 8 jours après mise en demeure de se conformer aux dispositions de la présente convention, adressée dans les mêmes formes, et restée en tout ou partie sans effet pendant ce délai.

8.2 Résiliation amiable

De plus, elle peut être résiliée pour tout motif, par l'une ou l'autre des Parties, moyennant un préavis d'un mois, par lettre recommandée avec accusé de réception, ou à tout moment dès lors que l'ensemble des parties en sont d'accord, sans indemnités de part et d'autre.

Il est toutefois indiqué que les Parties devront remplir leurs obligations contractuelles jusqu'à la date effective de résiliation.

ARTICLE 9 : Litiges

Tous différends nés à l'occasion de l'interprétation ou de l'exécution de la présente convention, qui n'auraient pu faire l'objet d'un règlement amiable dans un délai de quatre (4) semaines maximum à compter de la date de survenance du litige, relèveront de la compétence du Tribunal Administratif de Toulouse.

ARTICLE 10 : Confidentialité

Chacune des Parties s'engage, pendant toute la durée de la présente convention, et sauf consentement préalable et écrit de l'autre, à ne pas divulguer ou autrement communiquer les informations recueillies dans le cadre de la présente convention, en tout ou en partie, à tout tiers.

Toutefois, une Partie peut divulguer ces informations à ses Préposés strictement dans la mesure où une telle divulgation est requise aux fins de réalisation de la présente convention et sous réserve des dispositions de la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978 modifiée.

Les obligations de confidentialité survivront dix (10) ans à compter de la fin de la présente convention.

Fait à Toulouse, le
En trois exemplaires originaux.

Pour le SMTC

Pour BERGER-LEVRAULT

**Le Président,
Jean-Michel LATTES**

Le Directeur des Ressources Humaines