



D.2021.12.15.7.4

**EXTRAIT DU REGISTRE
DES DELIBERATIONS DU SYNDICAT MIXTE DES TRANSPORTS EN COMMUN
DE L'AGGLOMERATION TOULOUSAINE**

Séance du 15 Décembre 2021

7 - RESSOURCES HUMAINES ET ORGANISATION**7.4 – RESPONSABLE COMMANDE PUBLIQUE - CREATION DE POSTE ET PROCEDURE DE RECRUTEMENT - CADRE D'EMPLOIS DES ATTACHES TERRITORIAUX**

L'an deux mille vingt et un, le quinze décembre à Toulouse Métropole, le Comité Syndical du Syndicat Mixte des Transports en Commun de l'Agglomération Toulousaine, s'est réuni sous la présidence de Monsieur Jean-Michel LATTES, Président du Syndicat Mixte.

	PRESENTS	POUVOIR	ABSENTS-EXCUSES
TOULOUSE METROPOLE			
ANDRÉ Gérard	X		
BRIAND Sacha	X		
CARLES Joseph	X		
CARNEIRO Grégoire		X (M. Briand)	
CHOLLET François	X		
FAURE Dominique		X (M. Terrail-Novès)	
GRASS Francis	X		
LATTES Jean-Michel	X		
MISIAK Nicolas	X		
MOUDENC Jean-Luc		X (M. Lattes)	
PORTARRIEU Jean-François		X (M. Carles)	
TERRAIL-NOVES Vincent	X		
TRAUTMANN Pierre	X		
TRAVAIL-MICHELET Karine	X		
SICOVAL			
LUBAC Christophe	X		
SANGAY Dominique		X (M. Lubac)	
SITPRT			
BACOU Denis	X		
MARTIN Yannick	X (a/c du point 1.1.1)		X (jusqu'au CR des décisions)
MURETAIN AGGLO			
SUAUD Thierry	X		
TERRISSE Jean-Marc	X		

Tisséo Collectivités (Syndicat Mixte des Transports en Commun) est l'autorité organisatrice des mobilités de l'Agglomération Toulousaine. À ce titre, il conçoit et développe la politique de transports et la politique tarifaire, et en assume la responsabilité.

Il confie les missions suivantes à ses partenaires :

- L'exploitation, le développement, la commercialisation du service et la gestion du patrimoine à Tisséo Voyageurs (EPIC - Établissement Public Industriel et Commercial),
- L'exploitation d'un service adapté aux personnes à mobilité réduite à MOBIBUS,
- L'étude et la construction de nouvelles infrastructures à Tisséo Ingénierie (SMAT - Société Publique Locale).

La Direction achats et commande publique définit et met en œuvre une politique d'achat intégrée au processus de réalisation des projets, et sécurise le processus complet d'achat dans un objectif de performance globale.

Elle comprend à ce jour 7 agents répartis dans deux pôles (un pôle achats et commande publique et un pôle gestion financière des contrats) dont la coordination est assurée par la Directrice de la commande publique.

L'engagement d'une démarche Achat au sein de la collectivité et les évolutions liées à la mise en œuvre de la fonction achat conduisent à créer la fonction de Responsable commande publique.

Rattaché(e) à la directrice Achats et Commande Publique, le/la responsable sera chargé(e) de formaliser juridiquement la politique achat de Tisséo Collectivités dans la passation de procédures et le suivi des contrats, notamment :

- Accompagnement et conseil auprès des services opérationnels dans leurs achats, dans le choix des procédures et des contrats, la réception des prestations et travaux, suivi de la bonne exécution des obligations contractuelles du fournisseur ;
- Planification et gestion de la passation et de la bonne exécution des marchés publics de la mise en œuvre des procédures de consultation jusqu'à la notification des contrats, suivi de l'exécution et de renouvellement ;
- Renforcement des procédures internes par la mise en place d'outils adaptés afin d'améliorer la sécurité juridique et l'organisation des procédures ;
- Gestion des actions précontentieuses et contentieuses liées aux marchés publics ;
- Veille juridique pertinente et animation de temps de formation et de sensibilisation aux règles de la commande publique et à ses évolutions ;
- Management des équipes juridiques commande publique.

Une publicité informant la vacance de cet emploi sera effectuée auprès du Centre de Gestion de la Haute-Garonne.

Ce poste à temps complet répond à un besoin permanent et il sera pourvu prioritairement statutairement.

Dans le cas où aucune candidature de fonctionnaire ne serait acceptable et ne pourrait donc être retenue, le poste pourra être pourvu par voie contractuelle (article 3-3 deuxième alinéa loi 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée).

La rémunération brute annuelle sera calculée par référence au traitement indiciaire afférent au grade d'attaché.

L'échelon de recrutement dans le grade sera déterminé en fonction de l'expérience professionnelle par application du barème suivant :

- Jusqu'à 6 ans d'expérience : du 1^{er} échelon au 3^{ème} échelon du grade d'attaché territorial,
- De 7 ans à 10 ans d'expérience : du 4^{ème} échelon au 5^{ème} échelon du grade d'attaché territorial,
- Au-delà de 10 ans : à partir du 6^{ème} échelon du grade d'attaché territorial.

L'agent bénéficiera du régime indemnitaire mis en place dans le cadre du RIFSEEP ainsi que des avantages acquis par l'ensemble du personnel.

Il est proposé aux membres de l'Assemblée délibérante d'autoriser le Président du SMTC à lancer la procédure de recrutement et à le pourvoir selon les modalités ci-dessus exposées.

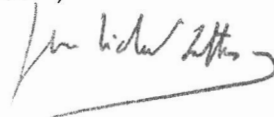
Le Comité Syndical :
Entendu l'exposé de Monsieur le Président,
Après en avoir délibéré et à l'unanimité des votants :

ARTICLE 1 : AUTORISE le Président à créer le poste et à lancer la procédure de recrutement d'un(e) responsable de la commande publique - Direction Générale Adjointe Mobilités et Ressources relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux conformément aux dispositions de l'article 34 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée.

ARTICLE 2 : DIT que les crédits nécessaires à la dépense sont inscrits au budget du SMTC.

ARTICLE 3 : DIT que la présente délibération sera transmise à Monsieur le Préfet pour contrôle de la légalité.

Ainsi fait et délibéré les jour, mois et an que dessus,
Pour extrait conforme,
Le Président,



Jean-Michel LATTES

Accusé de réception en préfecture
031-253100986-20211215-20211215-7-4D-DE
Date de télétransmission : 15/12/2021
Date de réception préfecture : 15/12/2021